

「名古屋市信用保証協会の女性活躍・子育て支援プログラム」に基づく目標達成状況
・女性の活躍に関する情報の公表

項目	令和4年度	目標値
1 女性職員の活躍推進		
①全職員に占める女性職員の割合 ※1	26.2% (26名/99名)	30%
②管理職に占める女性職員の割合 ※1	6.1% (3名/49名)	5%
2 子育て支援		
①女性職員の育児休業取得率	100% (1名/1名)	100%
②男性職員の育児休業等取得率(20日以上) ※2	50% (1名/2名)	50%
③男性職員の分べん看護勤免・育児参加勤免の取得率	0% (0名/2名)	100%
3 働きやすい職場づくり		
①1人あたり月平均超過勤務時間数	13.6時間	12時間
②1人あたり平均年次有給休暇取得日数 (平均年次有給休暇取得率)	13.6日 (67.3%)	15日

※1 令和4年度末時点の数値。

※2 育児休業、産前8週(多胎妊娠14週)・産後8週の間での勤免等及びこれらの組み合わせで、週休日を除き20日以上(連続である必要はない)。